

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
ОАО «НИИ «Элпа»

_____ С.П. Макеева

«__» _____ 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО
Генеральный директор
ОАО «НИИ «Элпа»

_____ С.С. Нерсесов

«__» _____ 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
по антикоррупционной политике
ОАО «НИИ «Элпа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по антикоррупционной политике (далее – Политика) является локальным нормативным актом ОАО «НИИ «Элпа» (далее – Общество) определяющим ключевые принципы и требования, направленные на минимизацию рисков коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами их органов управления, сотрудниками и иными лицами, действующими от имени Общества.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, правовыми актами государственных органов, Устава Общества, а также внутренними документами Общества.

1.3. В Политике используются следующие термины и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Сотрудник – работник Общества, выполняющий свои функциональные обязанности на основании трудового договора заключенного с ним.

2. Цели и принципы

2.1. Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования

корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

Общество ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения Общества, Сотрудников Общества в коррупционную деятельность;
- сформировать у акционеров, контрагентов, Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
 - возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
 - антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
 - установление обязанности Сотрудников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
 - создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

2.2. Ключевыми принципами Общества по противодействию коррупции являются:

- 2.2.1. **Принцип соответствия Политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам** заключается в соответствии реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
- 2.2.2. **Принцип личного примера руководства** выражается в ключевой роли руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 2.2.3. **Принцип вовлеченности работников** заключается в информированности Сотрудников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 2.2.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции** реализуется в форме разработки и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и Сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.
- 2.2.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур** заключается в применении в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 2.2.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания** выражается в неотвратимости наказания для Сотрудников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- 2.2.7. **Принцип открытости бизнеса** реализуется информированием контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

2.2.8. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга** выражается в регулярном осуществлении мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения

3.1. Общество и все Сотрудники обязаны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет дачи и получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

3.2. В своей профессиональной деятельности все Сотрудники Общества обязаны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать её цели, принципы и требования.

3.3. Исполнительный орган Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.4. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на всех Сотрудников, а также на контрагентов и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

4.1. Обществу и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать агентов, посредников, партнеров, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких – либо действий, которые противоречат целям, принципам и требованиям настоящей Политики или нормам антикоррупционного законодательства.

4.2. Общество запрещает любые формы поощрений, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, в пользу любых лиц и организаций для оказания влияния на действия/бездействие любых должностных лиц в целях упрощения, ускорения или преодоления бюрократических, административных и иных формальностей.

5. Подарки и представительские расходы

5.1. Подарки и представительские расходы, в том числе, на деловое гостеприимство, которые Сотрудники от имени Общества могут предоставляться другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их профессиональной деятельностью в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны в совокупности соответствовать указанным ниже критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес - проектов, успешным исполнением контрактов, либо с традиционными праздниками, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, а также памятными датами или юбилеями;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие/бездействие, попустительство, покровительство, предоставлении прав, принятие определенного

решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Общества, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить целям, принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам Общества и нормам действующего законодательства Российской Федерации.

5.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукция не являющаяся предметом роскоши) с символикой Общества, предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует Общество, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

5.3. Не допускаются подарки от имени Общества, её Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств (наличных или безналичных) в любой валюте.

6. Взаимодействие с государственными служащими и органами власти

6.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их родственников (или в их интересах), в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.

6.2. Сотрудники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Участие в благотворительной и политической деятельности

7.1. Общество может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание благоприятной репутации Общества как социально ответственного предприятия. При этом бюджет и план участия в мероприятии согласуются с Генеральным директором.

7.2. Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

7.3. Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

7.4. Сотрудники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

7.5. Сотрудникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

7.6. Сотрудники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

8. Взаимодействие с Сотрудниками

8.1. Общество требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о целях, принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все Сотрудники Общества обязаны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования. С Сотрудниками определенными локальным нормативным актом Общества в обязательном порядке подписывается Соглашение о соблюдении положения по антикоррупционной политике (Приложение № 1 к настоящей Политике).

8.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры Общество проводит обучение сотрудников, в том числе вновь принятых, по вопросам этического ведения бизнеса, положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

8.3. При появлении у любого Сотрудника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий/бездействия или предложений других Сотрудников или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, они могут сообщить об этом своему непосредственному руководителю либо лицу ответственному за проведение антикоррупционной политики в Обществе, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

8.4. Соблюдение Сотрудниками принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

8.5. Общество заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

8.6. Общество стимулирует Сотрудников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

9. Ведение бухгалтерских книг и записей

9.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

9.2. В Обществе назначены Сотрудники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные действующим законодательством сроки.

9.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как нанесение умышленного вреда Обществу.

10. Аудит и контроль

10.1. В Обществе при необходимости проводится внутренний и внешний аудит финансово – хозяйственной деятельности, контроль за правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества, в том числе положений, установленных настоящей Политикой.

10.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе проводятся проверки выполнения текущей деятельности Общества, включая выборочные проверки законности

осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

10.3. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанной с ней текущей деятельности Общества либо при изменении требований действующего законодательства Российской Федерации, исполнительный орган Общества организует выработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики или текущей деятельности Общества.

11. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики

11.1. Исполнительный орган Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию положений настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

11.2. Все Сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение положений настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих положения настоящей Политики.

11.3. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие его Сотрудников и иных третьих лиц, которые взаимодействуют с Обществом, в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные проверки, в рамках допустимых законодательством Российской Федерации.

11.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества и трудовыми договорами.